

Budapest, 2014. január 15.

Orbán Viktor Úr
Miniszterelnök

Miniszterelnökség

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Tudomásunk van arról, hogy a Kormány 2013. december 11-én foglalkozott az indokolatlan tárgyú és mértékű menedzseri jutalmak témakörével, és e témában kifejezte azon szándékát, hogy gátat szab az öntudatos állampolgároknak sem tetsző túlzott kifizetéseknek.

Ugyanakkor ezúton szeretnénk jelezni, hogy e témában tett intézkedések során nem történt egyeztetés, véleménykérés sem az országos munkáltatói szervezetektől, sem a szakszervezetek képviselőitől.

Értjük, hogy a kormány példát akar mutatni, és a választópolgárok számára jelezni kívánja; nem engedi az indokolatlan kifizetéseket a közhivataloknál és az állami tulajdonú cégeknél, ugyanakkor az egyeztetés során felmerülhettek volna olyan javaslatok, melyekkel kiegészítve mindenki számára elfogadható intézkedés születik.

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

A fentiek elismerése mellett tisztelettel kérjük, hallgassa meg érveinket, és gondolja át döntését.

1. Értékelésünk szerint a MVM csoportban a munka világa mind számaiban, mind felépítésében rendezett, a kormányzat által is ismert, és elismert rendszer működik. Ennek egyik eleme, hogy nyilvános és átlátható módon, egyéni- és kollektív szerződésekben rögzítetten egy olyan értékelési módszer él, melynek része a feladatokhoz rendelt mozgó bér.

A Javadalmazási Szabályzat pedig a közgyűlés által elfogadott dokumentum, melytől nem történt eltérés.

2. Az MVM csoport elmúlt években elért eredményei Ön által is pozitív módon kerültek értékelésre, s számunkra megtiszteltetés, hogy mind az atomenergetika vonatkozásában, mind a földgáz üzletág fejlesztésében személyes szerepet is vállalt.

Az MVM csoport területén 2012-ben és 2013-ban kiemelt kormányzati többletfeladatok meghatározására került sor, melyet a munkavállalók jelentős erőfeszítéssel és túlmunkával teljesítettek.

Ilyenek: a nyereségesség növelése, a földgáz üzletág létrehozása, felkészülés az atomerőmű bővítésére. Ez utóbbi fejlesztés kapcsán örömmel hallottuk az Ön moszkvai tárgyalásának pozitív eredményeit, ugyanakkor nyilvánvaló, hogy a végrehajtásban a MVM csoport munkavállalóinak elkötelezett és odaadó munkájára is szükség van.

3. Ezúton jelezzük azt a tényt is, hogy a tervezett intézkedés – a jogszerűen kifizetett mozgó bérek visszafizettetése – aggodalmat keltett azon munkavállalók körében is, akik jelen intézkedés során nem érintettek. Ennek nyilvánvaló oka az, hogy a jogbiztonság, a szerződések és megállapodások tisztelete elvárt érték a munkavállalók felé, ugyanakkor jogosan elvárható a döntéshozók irányában is.

Ez az intézkedés kedvét szegheti azoknak a magasan képzett mérnököknek, közgazdászoknak, jogászoknak és technikusoknak az újító, és hatékonyság növelése érdekében fáradtságot, és időt nem kímélő munkakedvnek, amely az egész villamosenergia-iparnak, különösen a nukleáris iparnak a hajtó motorja. Ha ez a munkakedv leáll, mert a többlet munkájáért nem kapja meg a szerződésben rögzített juttatást, akkor értelmét veszítheti az a cél, amit magunk elé tűztünk, hogy „Magyarország jobban teljesítsen”.

Úgy ítéljük meg, ha esetlegesen a prémium feladatként elvégzett munka jogszerűen felvett díjazását vissza kell fizetnie közel háromszáz munkavállalónak, akkor ez nekik, illetve a családtagjaiknak a jogrendbe vetett bizalmuk megrendülését okozhatja. Tájékoztatom, hogy a nem érintett munkavállalók szolidárisak velük, így az érintettség számossága akár több tízezer főt is elérhet, melynek hatásait célszerű volna megelőzni.

Továbbá ez a döntés nem pusztán azon munkavállalókat érintheti, akik a statisztikai kimutatások alapján visszafizetésben érintettek, hanem azokat is, akik számára a kitűzött és elvégzett munka értékelése alapján most múlt év végén került volna sor kifizetésre. Ezért felvetődik valamennyi MVM csoportban dolgozó munkavállalóban a kérdés: ha ilyen módon – a törvényesség ellenére – el lehet venni szerződésekben rögzített kifizetéseket, akkor én mikor kerülök sorra?

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Véleményünk szerint ezt a jelenlegi ösztönzési modellt az érvényes szerződések felett átívelő módon megváltoztatni csak megfontolt módon, kiértelt döntésekkel, a jogbiztonság talaján lehet. Fentiek figyelembevételével kérjük Miniszterelnök Urat, hogy ne történjenek olyan intézkedések, melyek a rendezett munka világát és a jogrendet átlépve aggodalomra adnak okot az állami tulajdonban lévő társaságok munkavállalóinak körében.

Végezetül arra kérem, hogy a Kormány a2013. december 11-i döntését pontosítsa oly formában:

„Azon állami tulajdonú gazdasági társaságok esetében ahol a tulajdonos által már korábban tételesen ismert (egyéni munkaszerződés, kollektív szerződés, javadalmazási szabályzat) és jóváhagyott prémiumfeladat kitűzés volt, és annak teljesítése sikeresen megtörtént, a visszafizetéstől a kormány eltekint.”

Tisztelettel üdvözli:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Gál Rezső', with a large loop at the end.

Gál Rezső

MVM TSZSZ elnök