



MVM csoportszintű 2012. évi bér- és szociális megállapodás

Az MVM csoportszintű 2012. évi bér-és szociális megállapodás (a továbbiakban: **megállapodás**) létrejött

- egyrészről az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, munkáltató
- másrészről az **MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSZSZ)**, mint munkavállalói érdekképviselő

– együttesen: felek – között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

1. A megállapodás célja:

Az MVM Csoport tagvállalatainál a 2012. évben végrehajtandó keresetfejlesztés mértékének a meghatározása, mely tartalmazza a bérkorrekció végrehajtását, továbbá a 2012. január 12-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek változatlan szinten tartását.

2. A megállapodás hatálya:

2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Zrt.-re, valamint az MVM Csoportba tartozó, az 1. sz. mellékletben felsorolt tagvállalatokra, valamint az itt foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki, akik 2011. november 1-december 31. között munkaviszonyban álltak, valamint 2012. január 1-jén és a 2.3 pontban foglalt végrehajtási időpontban is alkalmazásban állnak.

2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a 2012. évi keresetfejlesztésre, a bérkorrekcióra, valamint a 2012. január 12-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek változatlan szinten tartására vonatkozó rendelkezéseket tartalmazza.

2.3. Időbeli hatály

Jelen megállapodás hatályba lépésének a feltétele, hogy

- azt az MVM Zrt. Igazgatósága jóváhagyja, valamint
- az MVM Zrt. 2011. üzleti évet záró Közgyűlése – vagy az MNV Zrt. – a keresetfejlesztésnek, a Kormány 299/2011.(XII.22) számú rendeletével összefüggő bérkompenzációnak és a minimálbérekre történő felzárkózásnak az MVM Zrt. és az MVM Csoport üzleti tervére gyakorolt hatását elfogadja.



A megállapodás rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű utasításban foglaltaknak megfelelően kell alkalmazni azzal, hogy a keresetfejlesztés végrehajtására az MVM Zrt. 2011. üzleti évet záró Közgyűlését követő havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg, 2012. január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kerül sor.

A bércorrekció a március havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg 2012. január 1. napjára visszamenőlegesen végrehajtásra került.

3. A megállapodás tartalma:

3.1. Bércorrekció végrehajtása

Bércorrekció alatt értendő:

- A 2012. évi adó- és járulék törvény változások negatív ellentételezésére a 299/2011 (XII.22) Korm. rend. szerinti **nettó keresetcsökkenések kompenzálása**;
- Az ágazati megállapodásban meghatározott **minimálbérekre való felzárkóztatás az alábbiak szerint**:
 - minden teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóra vonatkozóan (villamosenergia-ipari minimálbér) 96.000 Ft/hó;
 - a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 111.500 Ft/hó;
 - az akkreditált felsőfokú szakképzettséget igénylő munkakört betöltő munkavállalókra 135.000 Ft/hó;
 - a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 164.500 Ft/hó;

A bércorrekció hatása MVM Csoport szinten: 0,8%.

A bércorrekció tagvállalatonkénti mértékét a 2. sz. melléklet tartalmazza.

4. Az infláció kezelése

Az infláció várható mértéke: 4,2%

Az infláció várható mértéke a 2012. évi költségvetési terv sarokpontjának megfelelően került meghatározásra.

Az infláció kezelés módja: Az aláíró felek 2012. decemberében - amennyiben a 2012. év október hónapra az előző év azonos időszakához viszonyított, a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett havi fogyasztói ár-index mértéke legalább 0,5%-kal meghaladja az infláció várható mértékét - korrekciós megállapodást kötnek a kereset színvonal inflációt követő növeléséről.



5. 2012. évi keresetfejlesztés

Mértéke valamennyi tagvállalatnál 3,8%, azzal, hogy a keresetfejlesztésen belül, legalább 3,8%-os átlagos alapbérfejlesztést kell végrehajtani.

A keresetfejlesztés kiegészül a bércorrekció mértékével, így tagvállalatonként eltérően – a 2. számú mellékletben rögzített módon – kerül meghatározásra a magasabb, illetve alacsonyabb keresetet biztosító tagvállalatok közötti különbségek kezelése érdekében.

Az alapbérfejlesztés a helyi szintű szociális partnerek megállapodása alapján differenciáltan kerül végrehajtásra.

6. Szociális- és jóléti juttatások

A 2012. január 12-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek változatlanul maradnak.

7. Egyéb megállapodások

Az MVM Csoportban elsődleges a munkahelyek megőrzése és a szakmai színvonal emelése, illetve a foglalkoztatás biztonságának kiemelt kezelése.


8. Záró rendelkezések:

A megállapodás a 2.3. pontban foglaltak szerint lép hatályba.

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy munkáltatói oldalról a jelen megállapodásban foglaltak érvényesítését csoportszintű utasítás kiadásával írja elő az MVM Csoport érintett tagvállalatai számára, míg az MVM TSZSZ képviselője vállalja, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegíti, támogatja.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ képviselője igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2012. április 13.


A munkáltató oldaláról
Baji Csaba Sándor
MVM Zrt.
elnök-vezérigazgató


Fluck Benedek
MVM Zrt.
humán erőforrás
vezérigazgató-helyettes

A szakszervezetek oldaláról

Gál Rezső
MVM TSZSZ
elnök



1. sz. melléklet

A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:

1. MVM Zrt.
2. Paksi Atomerőmű Zrt.
3. OVIT Zrt.
4. MVM ERBE Zrt.
5. VILLKESZ Kft.
6. MVM I Zrt.
7. MVM KONTÓ Zrt.
8. MVM GTER Zrt.
9. MVM Trade Zrt.
10. MVM Partner Zrt.
11. MIFÜ Kft.
12. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
13. Vértesi Erőmű Zrt.
14. BVMT Zrt.
15. MVM-ADWEST magyarországi fióktelepe
16. Hotel Aranyhíd Panoráma Kft.
17. Hotel Vértess Kft.
18. Atomix Kft.
19. ENERGO MERKUR Kft.
20. Római Irodaház Kft.
21. Hungarowind Kft.
22. MVMT Zrt.

NAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246

www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)



4



2. sz. melléklet

Az alapbérfejlesztés mértéke, mely tartalmazza a 299/2011. (XII. 22.) sz. Kormány határozat végrehajtásához szükséges bérkorrekciót és az ágazati megállapodásban meghatározott minimálbérekre való felzárkóztatást.

Tagvállalat megnevezése	Éves alapbérfejlesztés (%)	Bérkorrekció az éves alapbérfejlesztés mértékén belül (%)
MVM Zrt.	3,8	0,0
MVM Trade Zrt.	3,8	0,0
MVM Partner Zrt.	3,8	0,0
MVM Adwest	3,8	0,0
Paksi Atomerőmű Zrt.	3,8	0,0
Vértesi Erőmű Zrt.	6,6	2,8
MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.	3,8	0,0
MIFÜ Kft.	3,8	0,0
MVM GTER Zrt.	3,8	0,0
BVMT Zrt.	3,8	0,0
OVIT Zrt.	5,2	1,4
MVM ERBE Zrt.	4,4	0,6
VILLKESZ Kft.	7,5	3,7
MVMI Zrt.	3,8	0,0
MVM Kontó Zrt.	6,0	2,2
Atomix Kft.	6,5	2,7
Energo Merkur Kft.	3,8	0,0
Hotel Aranyhíd Panoráma Kft.	9,7	5,9
Hotel Vértess Kft.	10,6	6,8
Római Irodaház Kft.	3,9	0,1
Hungarowind Kft.	3,8	0,0
MVMT Zrt.	3,8	0,0

MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246

www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)



5