



Az MVM Csoport 2014. évi csoportszintű bér- és szociális megállapodása

Az MVM Csoport 2014. évi csoportszintű bér- és szociális megállapodása (a továbbiakban: **megállapodás**) létrejött:

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, mint **Munkáltató**,
- másrészt az **MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSZSZ)**, mint munkavállalói **Érdekképviselő**,

– együttesen: **Felek** – között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

Preambulum:

Aláíró Felek jelen megállapodás megkötésekor ismerik és tiszteletben tartják az alábbi megállapodásokat:

- A 2013. december 20-án aláírt „A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának megállapodása a 2014. évi minimálberről, garantált bérminimumról, valamint a keresetnövelési ajánlásról”.
- A 2014. február 20-án aláírt „Villamos-ipari Bér- és Szociális Megállapodás 2014. évre a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, valamint Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Bánya és Energia-ipari Dolgozók Szakszervezete között”.

Aláíró Felek megállapodnak abban, hogy – a fenti megállapodásokból fakadóan – az MVM Csoportra nézve a keresetek reálértéke 2014-ben 1,1%-kal növekszik.

Az MVM Csoporton belül elsődleges cél a munkahelyek megőrzése, a szakmai színvonal emelése, a foglalkoztatás biztonságának kiemelt kezelése, valamint a teljesítmények elismerése.

1. A megállapodás célja:

Az MVM Csoport tagvállalatainál a 2014. évben végrehajtandó keresetfejlesztés mértékének a meghatározása, illetve a szociális- és jóléti célú elemek kérdéskörének újratárgyalása.

2. A megállapodás hatálya:

2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Zrt.-re, valamint az MVM Csoportba tartozó, az 1. sz. mellékletben felsorolt tagvállalatokra, valamint az itt foglalkoztatott munkavállalókra – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók kivételével – terjed ki, akik 2013. december 31-én munkaviszonyban álltak és a végrehajtás időpontjában is alkalmazásban állnak.

2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a 2014. évi keresetfejlesztésre, illetve a szociális- és jóléti célú elemek kérdéskörének újratárgyalására vonatkozik.



2.3. Időbeli hatály

Jelen megállapodás hatályba lépésének feltétele, hogy azt az MVM Zrt. Igazgatósága jóváhagyja.

A megállapodás rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű határozatban foglaltaknak megfelelően kell alkalmazni azzal, hogy a keresetfejlesztés végrehajtására a 2014. március havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg, 2014. január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kerül sor.

3. A megállapodás tartalma

3.1. 2014. évi keresetfejlesztés

A 2014. évi keresetekre vonatkozóan a keresetszínvonal fejlesztés mértéke valamennyi tagvállalatnál 2,4% azzal, hogy a keresetfejlesztésen belül 2,4%-os átlagos alapbérfejlesztést kell végrehajtani, melynek differenciálása javasolt a helyi szociális partnerek megállapodása alapján.

3.2. Az infláció kezelése

Az infláció kezelésének módja: 2014 novemberében, amennyiben a 2,4%-os mértékű keresetfejlesztés végrehajtásával nem valósul meg az 1,1%-os reálkereset növekedés, a Munkáltató 2014. január 1-jei hatállyal visszamenőlegesen, automatikus, pótlólagos alapbérfejlesztést hajt végre 2014. december hónapban, összesen maximum 3,5%-os alapbérfejlesztés mértékig. Amennyiben a fogyasztói ár-index mértéke meghaladja a 2,4%-ot, a Munkáltató tárgyalásokat folytat az Érdekképviseléttel.

Az infláció mértékének megállapítása a 2014. év január-október hónapok vonatkozásában az előző év azonos időszakához viszonyított, a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett havi fogyasztói ár-index mértékek számtani átlaga alapján történik.

3.3. Szociális- és jóléti juttatások

3.3.1. Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és az MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége között, 2013. december 2-án kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek és elemek változatlanul érvényesek.

3.3.2. A Felek megállapodnak abban, hogy a 2014. évi tartalom vonatkozásában további tárgyalásokat folytatnak az egészségbiztosítási rendszer bevezetésével kapcsolatosan, melynek során az egészségbiztosítási szolgáltatásokat nyújtó biztosító pályáztatás útján kerül kiválasztásra.

Az egészségbiztosítási rendszer várható bevezetésének ideje: 2014. július 1.

Az erre fordítható keretösszeg: 4 000,- Ft/fő/hó.

Amennyiben – egyes munkavállalók esetén – rendkívüli körülmény (pl. bánya bezárása) miatt nem kerül sor az egészségbiztosítás megkötésére, a 4.000,- Ft/fő/hó nettó arányos része az önkéntes nyugdíjpénztárba kerül átutalásra.



3.3.3. 2014. január 1-jétől a meglévő önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás mértéke további 2.000,- Ft/fő/hó összeggel kerül kiegészítésre pénztári hozzájárulásként.

3.3.4. A Felek a 3.3.2. és a 3.3.3. pontokban rögzített juttatásokat határozatlan ideig biztosítják.

2015. év végén a fenti juttatások hatékonyságát a Felek közösen megvizsgálják.

3.4. A HAY munkakör értékelésen alapuló bérrendszerre való átállás

Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és az MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége között, 2013. augusztus 2-án megkötött MVM csoportszintű megállapodás a munkakör értékelési- és besorolási rendszer alapelveiről és a bérpolitikai célkitűzésekről szóló megállapodásban foglaltakat a Munkáltató 2014. I. félév végéig a megállapodásban foglaltaknak megfelelően végrehajtja.


Záró rendelkezések:

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy munkáltatói oldalról a jelen megállapodásban foglaltak érvényesítését csoportszintű határozat kiadásával írja elő az MVM Csoport érintett tagvállalatai számára, míg az MVM TSZSZ képviselője vállalja, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegíti, támogatja.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ képviselője igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2014. március 4.

Munkáltató oldaláról



Baji Csaba Sándor
MVM Zrt.

elnök-vezérigazgató



Fluck Benedek
MVM Zrt.

humán erőforrás
vezérigazgató-
helyettes

Érdekképviselők
oldaláról



Gál Rezső
MVM TSZSZ

elnök





1. sz. melléklet

A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű ZRt.
3. MVM OVIT ZRt.
4. MVM ERBE ZRt.
5. MVM VILLKESZ Kft.
6. MVM I ZRt.
7. MVM KONTÓ ZRt.
8. MVM GTER Zrt.
9. MVM Partner ZRt.
10. MVM MIFÜ Kft.
11. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
12. MVM NET Zrt.
13. Vértesi Erőmű ZRt.
14. MVM BVMT Zrt.
15. MVM Hungarowind Kft.
16. MVM Hotel Panoráma Kft.
17. MVM Hotel Vértes Kft.
18. Atomix Kft.
19. ENERGO MERKUR Kft.
20. MVM Paks II. Zrt.