



lkt.sz.: ¹⁷⁹ /2016.

Emlékeztető
az MVM Csoport
Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről

Időpont: 2016. április 5.
Helyszín: MVM Zrt. Jedlik tárgyaló
Jelenlévők: külön jelenléti ív szerint
- a munkáltatói oldal szóvivője: Simon Csilla, MVM Zrt. humán erőforrás igazgató
- a munkavállalói oldal szóvivője: Gál Rezső MVM TSZSZ elnök

Napirend: A 2016. évi bér- és szociális megállapodás megkötése

Simon Csilla köszöntötte a résztvevőket, majd tájékoztatást nyújtott a VÁPB ülésen történekről, miszerint az elmúlt hetekben nem történt megállapodás a Felek között, a munkavállalói oldal 2016. március 21-én döntött arról, hogy felállítja az Ágazati Sztrájkbizottságot.

A villamos-energia ipari ágazati sztrájk eljárási rendje szerint 2016. április 4-én megkezdődött az ágazati szintű egyeztetési eljárás, ahol továbbra sem sikerült feloldani a konfliktus alapjául szolgáló kérdéseket.

Egyeztetés folyt az elégséges szolgáltatások feltételrendszeréről is, a munkavállalói oldal ezzel kapcsolatos javaslatát a munkáltatói oldal nem fogadta el.

A helyi szintű egyeztetést érintően elmondta, hogy a munkáltató elkötelezett egy a munkaerőpiaci viszonyokhoz, a hivatalos inflációs előrejelzéshez és az MVM Csoport teherbíró képességéhez igazított korrekt keresetfejlesztés megvalósításában.

Az ajánlat kialakításakor a munkáltató arra törekedett, hogy azzal még inkább elősegítse a munkavállalók teljesítményösztönzését és elismerje a kiemelkedő teljesítményeket.

Bejelentette, hogy a munkáltató 2,5%-ról, 2,5%+0,5%-ra módosítja ajánlatát azzal, hogy a +0,5%-os alabér-fejlesztési keret és keresetfejlesztésre szolgáló bértömeg áll rendelkezésre, mely többlet keretből csak a munkavállalók 10%-a részesülhet kiemelt bérfejlesztésben.

A szociális- és jóléti juttatások vonatkozásában a munkáltató nem tervez változtatást, a 2015. december 1-jén megkötött megállapodásban foglalt elemeket és mértékeket változatlanul érvényesnek tekinti, továbbá támogatja, hogy munkacsoport vizsgálja meg a Medicover Kórházi szolgáltatásainak esetleges bevezetését.

Tájékoztattott arról is, hogy a Vértesi Erőmű Zrt-nél a bányá- és erőműbezárás és az ezek okozta csoportos létszámcsökkentési folyamat miatt egyedi megállapodás kerül megkötésre.

Gál Rezső megköszönte a tájékoztatást és elmondta, hogy értékeli az elmozdulást, az ajánlatot egyeztetik az ágazattal és a helyi testületekkel is, ezt követően alakítják az álláspontjukat.



Jelezte, hogy a 2016. március 25-én megküldött bérmegállapodás tervezettel kapcsolatosan a munkavállalói oldal kéri a személyi hatály módosítását úgy, hogy az a 2016. január 1-jén a munkáltatóval munkaviszonyban álló munkavállalókra is terjedjen ki.

Erre azért lenne szükség, mert az Atomix Kft. 2016. január 1-jei hatállyal 130 fős bővülést hajtott végre, ha nem módosul a megállapodás hatálya, akkor ez a személyi kör kimarad a bérfelzárkózásból, így kérik, hogy ez a korlát a munkáltató részéről célzott módon erre a körre kerüljön feloldásra.

A szociális juttatásokkal kapcsolatosan elmondta, hogy a munkavállalói oldal érti a munkáltató álláspontját, melyet a keresetfejlesztési javaslatához hasonlóan szeretnének átgondolni, ennek megfelelően adnak visszajelzést.

Összefoglalásul elmondta, hogy továbbra is megalapozottnak tartják a 4,5%-os keresetfejlesztésre vonatkozó javaslatukat, hivatkoztak továbbá a napokban megjelent „A magyar reformok működnek” c. Kormányzati tájékoztató anyagra, melyben rögzítésre került, hogy a magyar reformok mellett több mint 36 hónapja növekednek a reálbérek és idén további 4%-os reálbér növekedés várható.

Véleményük szerint ez alapján diszharmónia van a Kormányzati tájékoztató anyag és a munkáltató ajánlata között. Amennyiben ez az ígéret nem realizálódik, úgy a konfliktus feloldásához kérni fogják a Kormányzat segítségét.

Tájékoztatást nyújtott arról is, hogy a tagság részéről nagyarányú támogatottsággal rendelkeznek, mivel több, mint 2100 munkavállaló aláírásával is megerősítette, hogy egyetért a 4,5%-os keresetfejlesztési javaslattal és egyben nyilatkozott arról is, hogy érdekérvényesítő lépésként egy esetleges sztrájkban is részt venne.

Simon Csilla ígéretet tett arra, hogy hivatalosan is megküldi a munkáltató ajánlatát tartalmazó megállapodás tervezetét, majd figyelmeztetett arra, hogy a Kormány a 4%-os növekedés meghatározása során számolt az SZJA 1%-os csökkenésével is.

Ismételten felhívta a figyelmet arra, hogy az 1,6%-os inflációs előrejelzés is módosult, ugyanis az utolsó MNB előjelzésben szereplő 2016. évi várható inflációs adat 0,3%.

A fenti adatokkal számolva nem állnak messze egymástól az álláspontok.

Gál Rezső viszontválaszában jelezte, hogy véleményük szerint a Kormány rögzítette a premisszáit és az inflációt 1,6%-ban határozta meg, így az 1%-os SZJA változás figyelembe vétele mellett is fennáll a diszharmónia.

Ezzel együtt jelezte, hogy 2016. április 13-áig kialakítják és megküldik írásos véleményüket a munkáltató aktuális ajánlatával kapcsolatosan.

Simon Csilla elmondta továbbá, hogy elindult a javadalmazási projekt, melynek kapcsán a munkáltató két héten belül felveszi a kapcsolatot az érdekképviselőkkel az első körös egyeztetés lefolytatása érdekében.



Tájékoztatott továbbá arról is, hogy a 2016. évi prémiumok kifizetésre kerülhetnek, erről a tagvállalati első számú vezetők és a HR vezetők megkapták a tájékoztatást.

A 2015. évi prémiumok és teljesítményösztönzők kifizetésére az üzleti beszámolókhöz kötöten kerül sor.

A Felek a következő egyeztetést 2016. április 15-én tartják.

Az emlékeztetőt jóváhagyta:

Simon Csilla
humán erőforrás igazgató

Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök

