

Budapest, 2015. augusztus 4.

Dr. Seszták Miklós úr részére
miniszter

Nemzeti Fejlesztési Minisztérium

Tisztelt Miniszter Úr!

Kérem intézkedését az MVM vállalatcsoport tagvállalatait érintő prémium és egyéb mozgó bér jellegű kifizetések indokolatlan tilalmának feloldása ügyében.

Összefoglaló:

2015. március 19-én MVM Zrt. csoportszintű bérmegállapodás megkötésre került, melyet az MVM IG – az NFM-el egyeztetett módon – jóváhagyott. A megállapodás az országos ajánlásnak megfelelően keresetszínvonal növekedésről szólt. **A kereset alapbéréből és mozgó bérelemekből** (prémium, jutalom, teljesítményösztönző) áll. Ismereteink szerint: **az utóbbiakra az MNV Zrt. – sajnálatos módon és indokolatlanul – kifizetési, valamint kitűzési tilalom rendelt el.** A tilalom elrendelése a munkavállalók véleménye szerint felső (kormány közeli) utasításra történik.

Ez sérti az egyéni munkaszerződéseket, a kollektív szerződésekben foglalt prémiumkitűzés elveit és veszélyezteti a bérmegállapodások teljesülését. Jelen állapot a munkavállalók körében már komoly feszültséget okozott, pereket (Atomix Kft., Vértesi Erőmű Zrt.) idézett elő és egyéb érdekérvényesítési eszközök (pl. tüntetés) alkalmazását generálhatja. A bizonytalan helyzet rontja a kormány hitelét is.

Részletesen:

Az MNV Zrt. a 2015. évi tervezési irányelveiben az alábbi irányelvet közölte az MVM Zrt. illetékeseivel.

„... jutalom nem tervezhető, prémium és célprémium feladatok nem tűzhetők ki, illetve fizethetőek további döntésig.”

Írta ezt annak ellenére, hogy a mozgó bér a kereset része, a források rendelkezésre állnak, az MVM csoportszintű bérmegállapodást az MVM IG, az NFM és – hallomásaink alapján – a kormány is jóváhagyta.

A munkavállalók eddig türelmet tanúsítottak, de a kérdés megoldása elhúzódik. Szakszervezeteink jelzésére, a problémára már a 2015. június 3-án kelt, Önnek írt levélben a LIGA elnöke is felhívta a figyelmet.

Az MVM vállalatcsoport tagvállalatainak bérszerkezete – a munkáltatók hatékonyság növelési szándéka miatt – alapvetően olyan, hogy az jelentős mozgó bér hányadot tartalmaz, melyek kitűzési szabályait a helyi kollektív szerződések, premizálási szabályzatok rögzítik és a kifizetések „teljesítményértékelések” alapján kerülnek meghatározásra.

A kollektív szerződések részét képezik a bérmegállapodások, amelyek két szinten kötöttek meg. Egyrészt az MVM vállalatcsoport szintjén, másrészt az előbbi megállapodás végrehajtását biztosítandó, a vállalatcsoport tagvállalatainak szintjén.

Jelen helyzetben a társaságok vezetői megállapodást veszélyeztető, esetenként szerződést szegő állapotban vannak, amely többek között azt eredményezik, hogy már megindult (Atomix, Vértesi Erőmű) és elindítás előtt álló perekkel kell szembe nézniük. Egyedi módon a paksi atomerőmű vonatkozásában a tiltás feloldása már megtörtént (mely szükséges, de nem elégséges lépés), azonban a helyzet megoldása csoportszintű intézkedést igényel.

A jelenlegi helyzet sürgős rendezést kíván. Szerintünk, ez érdeke a kormánynak is, hiszen az érthetetlen bizonytalankodás, a szerződések iránti tiszteletlenség széles körben erodálja a politika iránti bizalmat is. A tiltás feloldásának elmaradása esetén a munkavállalóknak és az őket képviselő szakszervezeteknek nem marad más lehetőségük, minthogy a jogos követeléseket perekkel, illetve tüntetésekkel kikényszerítsék. Ez a helyzet nem lenne méltó a kormányra, valamint a villamosenergia-ipar meghatározó szereplőire nézve.

Tisztelt Miniszter Úr!

A helyzet megoldása érdekében: a lehető legrövidebb időn belül kérjük az Önnel történő kötetlen konzultáció megtartásának biztosítását.

Kérjük továbbá szíves közbenjárását annak érdekében, hogy az MVM vállalatcsoport valamennyi tagvállalatánál a kifizetéseket blokkoló tiltás feloldásra kerüljön.

Tisztelettel:

MVM
Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség
1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.
adószám: 18296192-2-41
pénzürgalmi jelzőszám: 11784009-20602714



Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök