

MVM csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodás a 2012. évtől érvényes választható béren kívüli juttatások (VBKJ) rendszerének jogosultsági szabályai egységesítéséről

amely MVM csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodás a 2012. évtől érvényes választható béren kívüli juttatások (VBKJ) rendszerének jogosultsági szabályai egységesítéséről (a továbbiakban: **megállapodás**) létrejött

- egyrészt a **Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, munkáltató
- másrészt az **MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSZSZ)**, mint munkavállalói érdekképviselő
- harmadrészt az MVM Társaságcsoport tagvállalatok Üzemi Tanácsainak képviselője

– együttesen: felek – között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

1. A megállapodás célja:

A megállapodás az MVM Csoport tagvállalatai által a munkavállalók számára biztosított választható béren kívüli juttatások jogosultsági szabályainak az MVM Csoporton belüli egységes szabályozását biztosítja azzal, hogy a VBKJ rendszer juttatási elemei igénybevételeinek részletes feltételeit – a jelen megállapodással összhangban – a tagvállalatoknál kiadott szabályozások rögzítik.

2. A megállapodás hatálya:

2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Zrt-re, valamint az MVM Csoportba tartozó, a mellékletben felsorolt tagvállalatokra, valamint a tagvállalatok által Magyarországon foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki.

2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a 2012. évtől érvényes választható béren kívüli juttatások (VBKJ) rendszereinek jogosultsági szabályai MVM Csoporton belüli egységes szabályozását tartalmazza.

2.3. Időbeli hatály

A megállapodás – az MVM Zrt. Igazgatósági Ügyrend I. Fejezet 2. pontjában foglaltakra tekintettel – az MVM Zrt. Igazgatóságának a jóváhagyásával lép hatályba, rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű utasításban foglaltaknak megfelelően, a 2012. évtől kezdődően nyújtott VBKJ tekintetében kell alkalmazni.

3. A megállapodás tartalma:

3.1. A jogosultak köre:

A VBKJ éves keretösszeg (a továbbiakban: keret) igénybevételére az MVM Csoport tagvállalataival munkaviszonyban álló munkavállalók közül:

- a) a statisztikai állományban lévő munkavállalók (kivéve a diákként foglalkoztatottak, valamint a 30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadságon lévő munkavállalók),
- b) a határozott idejű munkaszerződéssel rendelkezők időarányosan, valamint
- c) a jogi állományban lévő munkavállalók közül a tartós betegállományban lévők, a keresőképtelenség első 90 napja alatt (a tárgyévben a betegség miatt kieső idő egybefüggően értendő, beleszámít a betegszabadság is) jogosultak.

3.2. A 2012. évtől változatlan formában alkalmazandó jogosultsági szabályok

3.2.1. A keret mértékének meghatározása

- A **részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók** részére az éves keretösszeg a teljes munkaidő és részmunkaidő arányában kerül megállapításra, az igénybevétel során a választható elemek között nincs korlátozás a tagvállalati gyakorlathoz képest.
- A **fizetés nélküli szabadság jogcímen lévő munkavállalók** részére nem jár a juttatás, amennyiben annak kért hossza meghaladja a 30 naptári napot, az időszak első napjától.
- Az **üzemi baleset miatti baleseti táppénz folyósítás teljes időszakában** a keret korlátlanul megilleti a munkavállalót.

3.2.2. A keret igénybevételének szabályai

- A **nyilatkozat megtételét követően a választott elemek év közben nem módosíthatóak, kivéve** különösen méltányolható esetben, írásos kérelem benyújtásával, a munkáltató képviselőjében az illetékes HR vezető vagy a Társaság első számú vezetőjének egyedi elbírálása alapján.

- A naptári évben bármely okból keletkező **fel nem használt keretösszeg a következő évre nem vihető át** (kivétel: számítógép használat, lakáscélú támogatás és amennyiben a próbaidő lejárata a tárgyévet követő évre esik, ez esetben a következő évi kerethez hozzáadódik az előző évi próbaidős időszakra egyébként járó keretösszeg).
- A munkaviszony megszűnése, megszüntetése esetén a VBKJ rendszer elemei az utolsó munkában töltött napig vehetők igénybe. Felmentési időre nem jár a keret, kivéve olyan munkáltatói rendes felmondás esetén, amelynek indoklása a munkáltató működési okával függ össze.
- Amennyiben a munkavállaló a munkaviszony megszűnése, megszüntetése kapcsán az őt időarányosan megillető összeget
 - **nem használta fel teljes mértékben, akkor**
 - a munkáltató a munkavállaló által tett nyilatkozat alapján, a megjelölt juttatási formában biztosítja az összeget a munkavállaló részére;
 - a fennmaradó összeg utolsó havi bérrel történő, pénzbeli elszámolása csak akkor alkalmazható, ha a munkavállaló által megjelölt juttatási forma nem biztosítható;
 - **túllépte, akkor**

a munkavállaló által felhasznált, de időarányosan őt nem megillető juttatásoknak az átváltási szorzóval korrigált – azaz az adókat, járulékokot tartalmazó – értékét a munkáltató a munkaviszony megszűnésének módjától függetlenül időarányosan, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvénynek a munkaviszony megszűnése/ megszüntetése esetén irányadó eljárásrendre, valamint a jogalap nélkül kifizetett munkabér visszakövetelésére irányadó szabályai szerint számolja el.

Túllépés esetén nem történik visszavonás a következő méltányossági esetekben:

- a munkavállaló elhalálozása, valamint
- munkáltató működési okával összefüggő munkáltatói rendes felmondás.

3.3.A 2012. évtől módosított formában alkalmazott jogosultsági szabályok:

- **Év közben a társasággal munkaviszonyt létesítő és a jogi állományból visszatérő** munkavállalók számára a keret összértéke – a munkaviszony létesítése, illetve jogi állományból történő visszatérése napjától az adott év utolsó napjáig terjedő időtartamra – időarányosan kerül meghatározásra.
- **Az év közben munkaviszonyt létesítő munkavállalók** – próbaidő kikötése esetén – a próbaidő elteltével jogosultak a VBKJ keretre. A

próbaidő leteltét követően a munkavállalót megillető keretösszeg a munkaviszony létesítésének napjáig visszamenőleg, időarányosan kerül megállapításra.

- **Betegség miatti egybefüggő keresőképtelenség** 91. napjától szünetel a VBKJ keret, kivéve az üzemi baleset miatti baleseti táppénz folyósítás időszakát, mely időszakra a VBKJ keret teljes mértékben megilleti a munkavállalót.
- A szülési szabadság időszaka alatt a VBKJ keret teljes mértékben megilleti a munkavállalót.
- A **GYED, GYES jogcímen** távol lévő munkavállalók részére nem jár VBKJ.

(Nyilatkoztatási időpont: a belépést, jogi állományból, GYED-ről, GYES-ről történő visszatérést követő 10. munkanap.)

- A **10.000,- Ft alatti fel nem használt keretösszeget** a munkavállaló év eleji nyilatkozata alapján a munkáltató – tagdíj hozzájárulásként – átutalja a munkavállaló által megnevezett önkéntes pénztár egyikébe. E fölötti maradványösszegekről a munkavállalóknak pótnyilatkozatot kell tenniük a tárgyév november hónapjában.

3.4.A 2012. évtől alkalmazandó általános jogosultsági szabályok:

- **Keretfigyelési szabály: havi keretfigyelés**

Az éves keretösszeg 12 arányos részre kerül felosztásra, minden hónapban maximum akkora összeg használható fel, amennyi az adott hónapra jár, vagy az előző hónapok fel nem használt keretéből összegyűjtésre került. Kivéve a vissza nem térítendő lakáscélú támogatást és a számítógép juttatást.

- **Arányosítási szabály: naptári napra történő arányosítás**

Munkaviszony létesítése, munkaviszony megszüntetése, próbaidő, egybefüggő keresőképtelenség 91. napja, GYED, GYES esetén a VBKJ keret összegének meghatározása vagy csökkentése naptári napra történő arányosítással történik.

- **Utalvány kiosztási szabályok: havonta vagy naptári negyedévente utólag**

Az adott tagvállalat döntésének megfelelően.



4. Záró rendelkezések:

A megállapodás – a 2.3. pontban foglaltakkal összhangban – az MVM Zrt. Igazgatóságának a jóváhagyásával lép hatályba, rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű utasításban foglaltaknak megfelelően, a 2012. évtől kezdődően nyújtott VBKJ tekintetében kell alkalmazni.


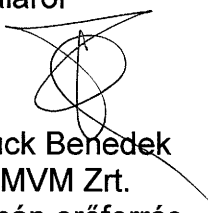
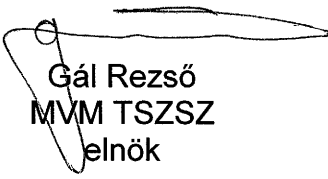

Jogszabályváltozás esetén jelen megállapodás 3.2.2 bekezdés első pontja a felek egyeztetése után módosulhat, ha a VBKJ nyilatkozat módosítása csoport szinten egységesen szükséges.

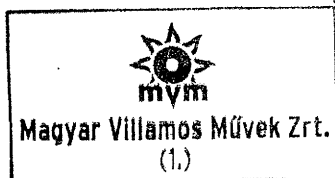
A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy munkáltatói oldalról a jelen megállapodásban foglaltak érvényesítését csoportszintű utasítás kiadásával írja elő az MVM Csoport érintett tagvállalatai számára, míg az MVM TSZSZ vállalja, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegíti, támogatja.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ, valamint a tagvállalatok Üzemi Tanácsai által delegáltjai jelenlevő képviselői igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2011. november 11.

Melléklet: A Megállapodás személyi hatálya alá tartozó tagvállalatok listája

A munkáltató oldaláról		Az érdekképviselők oldaláról	
 Baji Csaba Sándor MVM Zrt. elnök-vezérigazgató	 Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató- helyettes	 Gál Rezső MVM TSZSZ elnök	 Prágai Fál MVM Zrt. TŰT elnök





MELLÉKLET

**a 2012. évtől érvényes választható béren kívüli juttatások (VBKJ) rendszerének
jogosultsági szabályai egységesítéséről tárgyú,
az MVM csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodáshoz**

**A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az általuk
Magyarországon alkalmazott munkavállalókra terjed ki:**

1. MVM Zrt.
2. Paksi Atomerőmű Zrt.
3. OVIT Zrt.
4. MVM ERBE Zrt.
5. VILLKESZ Kft.
6. MVM I Zrt.
7. MVM KONTÓ Zrt.
8. MVM GTER Zrt.
9. MVM Trade Zrt.
10. MVM Partner Zrt.
11. MIFÜ Kft.
12. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
13. Vértesi Erőmű Zrt.
14. Római Irodaház Kft.
15. BVMT Zrt.
16. Hungarowind Kft.
17. MVM-ADWEST magyarországi fióktelepe
18. ATOMIX Kft
19. ENERGO-MERKUR Kft.
20. KÁRPÁT ENERGO Zrt.
21. HOTEL VÉRTES Kft.
22. MVMT Zrt.
23. HOTEL ARANYHÍD PANORÁMA Kft.

Minden itt nem szereplő, de már alapítás alatt álló, illetve a jövőben alapítandó, nem külföldi székhelyű tagvállalat, amely esetében az MVM Zrt. vagy valamely leányvállalata többségi tulajdonnal rendelkezik.